

РАССМОТРЕНО
заседание педагогического совета
протокол № 1
от 31 августа 2015 года



УТВЕРЖДЕНО
директор МБОУ «СОШ № 32»
ЭМР Саратовской области
С.А. Рогачева
приказ № 662 от 01.09.2015 г.



СОГЛАСОВАНО
с первичной профсоюзной
организацией
А.А. Нурлыгаянов

ПОЛОЖЕНИЕ

**о школе молодого педагога в муниципальном
бюджетном общеобразовательном учреждении
«Средняя общеобразовательная школа № 32 с
углубленным изучением отдельных предметов»
Энгельсского муниципального района
Саратовской области**

1. Общие положения

1.1. Школа молодого педагога является составной частью системы повышения квалификации учителей и объединяет преподавателей с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж менее 5 лет и квалификационную категорию не выше II-ой. Школа молодого педагога - это постоянно действующее профессиональное объединение педагогов, созданное в муниципальном общеобразовательном бюджетном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 32 с углубленным изучением отдельных предметов» Энгельсского муниципального района Саратовской области.

1.2. К работе школы привлекаются наиболее опытные авторитетные педагоги, учителя - наставники.

2. Цели и задачи

2.1 Цель: Формирование у начинающих педагогов высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

2.2. Задачи школы:

- удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказывать им помощь в преодолении различных затруднений;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;
- помочь молодым учителям внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс.

3. Функции и обязанности

3.1. Организация групповых занятий для молодых педагогов, проведение практических семинарских занятий, заслушивание отчетов членов школы молодого педагога по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.

3.2. Организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь в самосовершенствовании.

3.3. Организация работ по изучению передового педагогического опыта в образовательных учреждениях.

4. Права участников школы молодого педагога

4.1. Принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских;

4.2. Использовать материальную базу образовательного учреждения для самообразования;

4.3. Получать консультативную помощь от педагогов-наставников;

4.4. Повышать свою квалификацию.

5. Ответственность

Участники и руководитель школы молодого педагога несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

6. Организация управления

Для организации работы школы молодого педагога назначается руководитель из числа авторитетных педагогов, имеющих высшую или первую квалификационную категорию. В годовой план работы школы включаются график проведения занятий, открытых уроков по определенной тематике. Школа молодого педагога работает по плану, занятия проводятся 1 раз в неделю.

К основным формам работы школы молодого педагога относятся:

- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты учителей;
- открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету; лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта.

7. Делопроизводство

- положение о школе молодого педагога;
- план работы;
- банк данных об учителях школы молодого педагога: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения);
- отчеты о работе школы молодого педагога;
- методические рекомендации.

Пронумеровано, пронумеровано и
сверстано печатью _____ листов

Директор МБОУ «СОШ №32»

ЭМР Саратовской области

С.А. Рогачева

