

РАССМОТРЕНО  
заседание педагогического совета  
протокол № 1  
от 31 августа 2015 года



УТВЕРЖДЕНО  
директор МБОУ «СОШ № 32»  
ЭМП Саратовской области  
С.А. Рогачева  
приказ № 662 от 01.09.2015 г.



СОГЛАСОВАНО  
с первичной профсоюзной  
организацией  
А.А. Нурлыгаянов

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о работе уполномоченного лица по охране  
труда профсоюзной организации  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа № 32 с  
углубленным изучением отдельных предметов»  
Энгельсского муниципального района  
Саратовской области**

## **1. Общие положения**

1.1. Уполномоченное лицо по охране труда профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 32 с углубленным изучением отдельных предметов» Энгельсского муниципального района Саратовской области (далее – уполномоченный) избирается для организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда в образовательной организации.

1.2. Порядок избрания и срок полномочий уполномоченного оговаривается в коллективном договоре.

1.3. Выборы уполномоченного проводятся на общем собрании работников на срок не менее двух лет. Уполномоченный может быть также избран из числа специалистов, не работающих в образовательной организации (по согласованию с руководителем образовательной организации). Не рекомендуется избирать уполномоченным работника, который по занимаемой должности несёт ответственность за состояние охраны труда в образовательной организации.

1.4. Уполномоченный входит в состав комиссии по охране труда в образовательной организации.

1.5. Уполномоченный организует свою работу во взаимодействии с руководителем образовательной организации, профсоюзным комитетом, со службой охраны труда образовательной организации, с государственными органами надзора за охраной труда и инспекцией профсоюзов.

1.6. Уполномоченный в своей деятельности должен руководствоваться Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательными актами РФ и Саратовской области, нормативными документами муниципального уровня, локальными нормативными актами образовательной организации.

1.7. Уполномоченный периодически отчитывается на общем собрании работников и может быть отозван до истечения срока действия его полномочий по решению собрания, если он не выполняет возложенные на него функции или не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников по охране труда.

## **2. Основные задачи уполномоченного**

2.1. Содействие созданию в образовательной организации здоровых и безопасных условий труда. Осуществление контроля за состоянием охраны труда в

образовательной организации и за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

2.2. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнение работодателем обязательств, установленных коллективным договором или соглашением по охране труда.

2.3. Консультирование работников по вопросам охраны труда, оказание им помощи по защите их прав на охрану труда.

### **3. Функции уполномоченного**

3.1. Осуществление контроля за соблюдением руководителем образовательной организации законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, состоянием охраны труда, включая контроль за выполнением со стороны работников их обязанностей по обеспечению охраны труда, то есть:

- соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда;

- правильностью применения ими средств коллективной и индивидуальной защиты (использованием специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и содержанию их в чистоте и порядке).

3.2. Участие в работе комиссий (в качестве представителя работников) по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормам и правилам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников и разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков.

3.3. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников.

3.4. Осуществление контроля за своевременным сообщением руководителем образовательной организации о произошедшем несчастном случае на производстве, соблюдением норм рабочего времени и времени отдыха, предоставлением компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда.

3.5. Участие в организации первой помощи (а после соответствующего обучения – оказание первой помощи) пострадавшему от несчастного случая на производстве.

3.6. По поручению профсоюзного органа – участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

3.7. Информирование работников образовательной организации о выявленных нарушениях требований безопасности при ведении работ, состоянии условий и охраны труда в образовательной организации, проведение разъяснительной работы среди работников по вопросам охраны труда.

#### **4. Права уполномоченного**

4.1. Контролировать соблюдение законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда.

4.2. Проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением, результатами расследования несчастного случая.

4.3. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию средств труда.

4.4. Получать информацию от руководителя образовательной организации о состоянии условий и охраны труда, происшедшем несчастном случае на производстве.

4.5. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.6. Выдавать руководителям подразделений образовательной организации обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законодательных или иных правовых актов по охране труда.

4.7. Обращаться в соответствующие органы с предложением о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

4.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективным договором или соглашением по охране труда.

## **5. Гарантии прав деятельности уполномоченного**

5.1. Руководитель образовательной организации обязан создавать необходимые условия для работы уполномоченного, обеспечивать его правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств образовательной организации.

5.2. Для вновь избранного уполномоченного руководитель образовательной организации организует обучение по специальной программе на курсах при территориальных органах по труду за счет образовательной организации (с сохранением среднего заработка обучаемому).

5.3. Уполномоченному выдается соответствующее удостоверение.