

Приложение № 9
к Коллективному договору муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная
школа № 32 с углубленным изучением
отдельных предметов» Энгельсского
муниципального района Саратовской области

РАССМОТРЕНО
общим собранием работников
протокол № 2
от 25.11.2019 г.

УТВЕРЖДЕНО
директор МБОУ «СОШ № 32»
ЭМР Саратовской области
С.А. Рогачева
приказ № 855 от 27.11.2019 г.

СОГЛАСОВАНО
с первичной профсоюзной
организацией
председатель профсоюзного комитета
И.А. Стецко



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке распределения стимулирующей
части фонда оплаты труда педагогических
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 32 с
углубленным изучением отдельных предметов»
Энгельсского муниципального района
Саратовской области, имеющих аудиторную
занятость

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 32 с углубленным изучением отдельных предметов» Энгельсского муниципального района Саратовской области (далее – школа), имеющих аудиторную занятость (далее - Положение) разработано в целях реализации комплексного проекта модернизации образования на территории Саратовской области в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Настоящее Положение детализирует распределение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, имеющих аудиторную занятость, определяет цель усиления материальной заинтересованности работников школы в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач в рамках комплексного проекта модернизации образования.

1.3. Раздел V настоящего Положения включает перечень критериев и показателей качества и результативности труда педагогического работника. Каждому критерию и показателю качества и результативности труда педагогического работника присваивается определенное максимальное количество баллов. Общая максимальная сумма баллов - 100.

1.4. Настоящее Положение принимается общим собранием трудового коллектива, согласовывается с представительным органом работников и утверждается руководителем общеобразовательной организации.

1.5. Дополнение и изменение критериев и показателей качества и результативности труда педагогического работника относится к компетенции общеобразовательной организации. Установление условий стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.6. Расчет размеров стимулирующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда проводится по результатам года.

1.7. Накопление первичных данных для формирования портфолио ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника.

II. Порядок стимулирования

2.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников осуществляется органами государственно-общественного управления организации по представлению руководителя общеобразовательной организации. Органы государственно-общественного управления создают специальную комиссию по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, в которую входит руководитель общеобразовательной организации, представители органов государственно-общественного управления, научно-

методического совета и представительным органом работников. Решение комиссии носит рекомендательный характер.

2.2. Педагогические работники общеобразовательной организации самостоятельно, один раз в определенный руководителем общеобразовательной организации отчетный период, заполняют портфолио результатов своей деятельности и передают руководителю общеобразовательной организации для проверки и уточнения.

2.3. Аналитическая информация, критерии и показатели качества и результативности труда педагогического работника, предусмотренные локальным актом общеобразовательной организации, представляются на рассмотрение органов государственного-общественного управления 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

2.4. Стимулирование педагогических работников осуществляется по балльной системе с учетом утвержденных в локальном акте критериев и показателей качества и результативности труда педагогического работника.

2.5. Размер стимулирующей выплаты конкретного педагогического работника определяется умножением стоимости 1 балла на их суммарное количество.

III. Система оценки индивидуальных достижений педагогических работников

3.1. Основными принципами оценки индивидуальных достижений педагогических работников являются:

- единая процедура и технология оценивания;
- достоверность используемых данных;
- соблюдение морально-этических норм при сборе и оценке предоставляемой информации.

3.2. Система оценки индивидуальных достижений педагогических работников регламентируются следующими документами:

- федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по организации и проведению аттестации педагогических и руководящих работников, ЕГЭ, независимой формы государственной (итоговой) аттестации выпускников IX классов общеобразовательной организации;
- федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по проведению лицензирования образовательной деятельности и государственной аккредитации общеобразовательной организации;
- федеральные, региональные и муниципальные нормативные и распорядительные документы по проведению и организации предметных олимпиад, конкурсов, соревнований, научно-практических конференций, социально значимых проектов и акций;
- муниципальные правовые акты, регламентирующие вопросы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций;
- результаты мониторинговых исследований.

3.3. Накопление информации об индивидуальных достижениях педагогов осуществляется в портфолио.

3.4. Структура оценки состоит из 7 блоков, каждый из которых имеет свою систему ранжирования согласно примерного перечня критериев и показателей качества и результативности труда педагогического работника, указанных в разделе V настоящего Положения.

3.5. Итоговый балл формируется как суммарный балл по всем критериям.

3.6. Контроль за достоверностью и своевременностью предоставляемых сведений на уровне общеобразовательной организации осуществляется руководителем (заместителем руководителя) общеобразовательной организации.

IV. Порядок определения размера стимулирующих выплат

4.1. Расчет размера стимулирующих выплат производится путем подсчета баллов за отчетный период по каждому педагогическому работнику.

4.2. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, запланированного на период с сентября по декабрь текущего года включительно, делится на общую сумму итоговых баллов всех педагогических работников, что позволяет определить денежный вес каждого балла (в рублях).

4.3. Для расчета размера стимулирующей выплаты каждому педагогическому работнику за период с сентября по декабрь текущего года денежный вес каждого балла (в рублях), рассчитанный в соответствии с пунктом 4.2 настоящего Положения, умножается на сумму баллов каждого педагогического работника.

4.4. Стимулирующая выплата может быть произведена равными долями ежемесячно с сентября по декабрь или единовременно (в декабре). Аналогично осуществляется расчет с января по июнь. Порядок выплаты стимулирующей выплаты определяется локальным актом общеобразовательной организации.

Критерий1. Уровень предоставляемого содержания образования					Максимальный балл по критерию - 26		
Показатели				По критерию выставляется	Подтверждение	Подпись администрации	Количество баллов (самооценка)
<u>1) работа педагога по программам углубленного изучения предмета</u>				МАХ-5	Выписка из приказа №_____ от _____		<u>5</u>
<u>2) работа педагога по программам профильного уровня</u>				МАХ-5	Выписка из приказа №_____ от _____		5
<u>3)Работа учителя с учащимися с ОВЗ</u>				Сумма баллов	Выписка из приказа №_____ от _____		10
0	Разработка рабочей программы	Количество часов в неделю	Качество реализации (динамика)		Справка школ.консилиума		
0	2	1-3 – 2 б 4-5 – 3б 6-10 – 4 б Более 10 – 5б	1-3 б				
<u>4) доля обучающихся, занимающихся по индивидуальным учебным планам, в форме экстерната, находящихся на домашнем обучении в дистанционной форме (от обучающихся у данного педагога)</u>				Максимальн ый балл	Выписка из приказа №_____ от _____		2
0	До 30 %	Более 30 %					
0	1	2					
<u>5)участие педагога в инновационной деятельности по предмету, апробации новых методик, УМК</u>				Максимальный балл	Выписка из приказа №_____ от _____		4
школьн ый эксперимент	муниципальн ый эксперимент	региональный эксперимент	федеральный эксперимент				

1	3	4	4			
В целом по критерию выставляется сумма баллов					Всего по критерию:	

2.	Критерий 2. Уровень профессиональной компетентности педагога						
	Максимальный балл по критерию - 15						
	<u>1) Качество проведения уроков</u>					Подтверждающий документ (стр. ____)	MAX 1
	0-10			+26 (работающим по ФГОС 1 год, на усмотрение администрации)			
	<u>2)результативность участия педагогов в педагогических проектах</u>					Подтверждающий документ (стр. ____)	
	Призовое место в конкурсах муниципального уровня	Участие в конкурсах проектов регионального уровня	Призовое место в конкурсах учебно-исследовательских и социально значимых проектов регионального уровня	Участие в конкурсах учебно-исследовательских и социально значимых проектов более высокого уровня (призовое место – 5 баллов)			
	3(участие - 1)	(участие - 2)	5	(участие - 3)			Выставляется MAX балл
	<u>3)результативность научно-исследовательской деятельности учителя(выступление)</u>					Подтверждающий документ (стр. ____)	
	Не участвует	Участие в профессиональных конференциях, семинарах, слетах учителей, муниципального	Участие в профессиональных конференциях, семинарах, слетах, учителей регионального уровня	Участие в профессиональных конференциях, семинарах, слетах учителей федерального и международного			
							Выставляется MAX балл

			уровня		уровней			
		0	2	3	5			
	В целом по критерию вычисляется сумма баллов 1п. и среднего балла по показателям 2-3							

3.	Динамика учебных достижений обучающихся Максимальный балл по критерию –13,6;						
	<u>1) средний уровень достижений обучающихся по итогам ЕГЭ (критерий не учитывается для учителей, не работающих в 11 классах)</u>					Подтверждающий документ (стр. ____)	Выставляется МАХ возможный балл
	на уровне установленного «допустимого» порога	выше установленного «допустимого» порога и не менее 50% от максимального балла по району	50-65% от максимального балла по району	66-80% от максимального балла по району	81-100% от максимального балла по району		
	0	5	10	15	17		
	<u>2) доля обучающихся (выпускников 9 классов данного педагога), подтвердивших по результатам независимой аттестации годовые отметки (критерий не учитывается для учителей, не работающих в 9 классах)</u>					Подтверждающий документ (стр. ____)	Выставляется МАХ возможный балл
	0- 49%	50-59%	60-70%	более 70%			
	0	5	12	17			
	<u>3) средний уровень достижений обучающихся по итогам ОГЭ (критерий не учитывается для учителей, не работающих в 9 классах)</u>						Выставляется МАХ балл
	0- 39%	40- 59 %	60-70%	Более 70 %			

	0	5	12	17					
	<u>4) динамика качества знаний в течение текущего отчетного периода в 1 полугодии и 2 полугодии (кроме 1 классов)</u>							Выставляе-ся МАХ балл	
	снижение	сохранение	1%	2-3%	4-5%	6-10%	более 10%		
	0	2	3	4	5	6	7		
	<u>5) доля обучающихся (у данного педагога), подтвердивших годовые отметки за курс начальной школы по итогам ВПР в начальной школе или за четверть в в средней и старшей школе; в 1-х классах результаты административных контрольных работ.</u>						Подтвержд ающий документ (стр. __)	Выставляе-ся МАХ балл	
	0- 49%	50-59%	60-70%	более 70%					
	0	5	12	17					
	<u>6) средний уровень достижений обучающихся по итогам ВПР</u>								
	0- 39%	40- 59 %	60-70%	Более 70 %				Выставляе-ся МАХ балл	
	0	5	12	17					
	<u>7) Уровень сформированности УУД в 1-4 классах</u>								
	0- 39%	40- 59 %	60-70%	Более 70 %					
	0	5	12	17					
В целом по критерию выставляется средний балл с учетом показателей, относящихся к данному учителю									
<u>Показатель1-5 учитывается для среднего и старшего звена, показатель 4-6 учитывается для начальной школы (средний по критериям)</u>									

4.	Результативность внеучебной деятельности по преподаваемым предметам Максимальный балл по критерию – 16		
-----------	--	--	--

	<u>1) количество призовых мест обучающихся по итогам участия в предметных олимпиадах</u>						Выстав MAX 6
	Не принимали участия, нет призовых мест	школьный	муниципальный, сетевой	региональный	более высокий уровень	Подтверждающи й документ (стр. ___)	
	0	1 призовое место -3 2 и более-6	1 призовое место -6 2 и более - 12	1 призовое место -10 2 и более-16	1 призовое место - 16		
	<u>2) количество призовых мест и лауреатов конкурсных мероприятий (конкурсы, гранты, фестивали)</u>					Подтверждающи й документ (стр. ___)	Выстав MAX 6
	Не принимали участия, нет призовых мест	школьный	муниципальный, сетевой	региональный	более высокий уровень		
	0	1 призовое место -3 2 и более-6	1 призовое место -6 2 и более - 12	1 призовое место - 10 2 и более-16	1 призовое место - 16		
	2а) <u>Количество подготовленных номеров для участия в мероприятиях различного уровня</u>						
	Не проводились - 0	1-3 номеров - 5	4-6 номеров - 10	Более 7 -16			
	<u>3) количество призовых мест и лауреатов конкурсных мероприятий (научные конференции, проектные и исследовательские работы, интеллектуальные марафоны, смотры знаний)</u>						
	0	1 призовое место -3 2 и более-6	1 призовое место -6 2 и более - 12	1 призовое место - 10 2 и более-16	1 призовое место - 16		
	<u>4) количество призовых мест при участии в спортивных состязаниях (для учителей физической культуры)</u>					Подтверждающи й документ (стр.)	Выстав MAX 6
	Не принимали участия	муниципальный, сетевой		региональный	более высокий уровень		
		1 призовое место - 5 2 и более - 10		1 призовое место -7 2 и более-14	1 призовое место -10 2 и более –16		
	<u>4а). Количество проведенных школьных мероприятий (для учителей физической культуры по положению и приказам)</u>						Сумма но не б 16
	Не проводились - 0	1 - 5		2 и более - 7			

		5) Количество обучающихся данного педагога (для учителей физической культуры), сдавших нормы ГТО					
		нет 0	бронза 0,5(за знак)	серебро 1(за знак)	золото 2 (за знак)	Заверенные списки	Сумма более 1

2а)

Для учителей физической культуры учитывается 1-5 критерии (не учитывается 2а), для учителей музыки 1-3, для остальных 1-3(не учитывается

5.	Результативность деятельности учителя в качестве классного руководителя						
	Максимальный балл по критерию –12,9 +6						
	<u>1) количество общешкольных мероприятий, организованных и подготовленных обучающимися данного класса</u>					Подтверждающий документ (стр. ____)	Выставля
	<u>ПОДТВЕРЖДЕНИЕ: приказ или грамота, благодарность</u>						я МАХ
	0	1	2	3 и более			
	0	5	10	15			
	<u>2)изменение доли обучающихся в классе, совершивших правонарушения,и стоящих на внутришкольном учете</u>					Подтверждающий документ (стр. ____)	Выставля
	увеличение	сохранение (отсутствие)	снижение				я МАХ
	0	5	10				
	<u>3) количество родителей данного класса, активно участвующих в общественной деятельности школы</u>					Подтверждающий документ (стр. ____)	Выставляется балл
	0-1 чел.	2-4 чел.	5-7 чел.	8-12 чел.	13 чел. и более		
	0	2	5	10	15		
	<u>4) Количество социально ориентированных мероприятий, проектов, социально значимых акций, конкурсов</u>					Подтверждающий документ (стр. ____)	Выставляется балл
	1-2	3-5	6 и более				
	0	5	10				
	<u>4а) Участие в конкурсе «Лучший класс» (муниципальный уровень)</u>						Выставляется

						плюсом к 4
	Участие в конкурсе		Призовое место		Победа	
	7		10		15	
	<u>5) наличие в классе организованных классным руководителем функционирующих органов ученического самоуправления, творческих коллективов, команд по определенным направлениям</u> <u>ПОДТВЕРЖДЕНИЕ: описание системы самоуправления</u>				Подтверждающий документ (стр. ____)	Выставляется 1 балл
	отсутствие	1 коллектив, представляющий систематические результаты творческой деятельности		Наличие системы самоуправления		
	0	10		15		
	<u>б) доля обучающихся класса, охваченных горячим питанием</u> <u>А) для начальных классов</u>				Подтверждающий документ (стр.)	Выставляется 1 балл
	менее 30%	30-64%		65%-94%	95% и более	
	0	3		10	15	
	<u>Б) для среднего и старшего звена</u>					
	менее 20%	21-49%		50 – 79%	80 – 100%	
	0	3		10	15	
	<u>7) количество мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы, поездки в театр, музей, планетарий и т.п.)</u> <u>ПОДТВЕРЖДЕНИЕ: приказ на проведение мероприятия</u>				Подтверждающий документ (стр. ____)	Выставляется 1 балл
	1-мероприятие	3-4 мероприятий		5-6 мероприятий	Более 6 мероприятий	
	1	5		10	15	
	<u>8) реализация программ, направленных на формирование здорового образа жизни, профилактику различного рода заболеваний, включая социального характера, изучаемых во внеурочной деятельности, утвержденных на школьном уровне или рекомендованных на региональном и федеральном уровне.</u>				Подтверждающий документ (стр. ____)	Выставляется 1 балл
	Не реализуется	1-2				
	0	5				

	<u>9) работа учителя по повышению мотивации деятельности обучающихся через портфолио</u>					
	Отсутствие работы учителя по мотивации деятельности обучающегося	Систематическая работа по мотивации деятельности обучающегося		Подтверждающий документ (стр. ____)	Выставляется балл	
	Формальное отношение к портфолио обучающегося					
	0	15				
	<u>10) Число положительных публикаций о классе, о школе в СМИ, сети Интернет, программ по радио, телевидении за отчетный период</u>					Выставляется сумма баллов
	Не участвует		Школьный сайт	СМИ	Подтверждающий документ (стр. ____)	
	0		2	4		
	<u>11) Ежегодное обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые классные часы, мастер - классы, выступления на педсоветах, семинарах, круглых столах</u>					
	1		2			
	1		2		справка	В
	<u>12) Интенсивный уровень работы учителей 1 классов; классных руководителей 9 и 11 классов</u>				2	
	<u>13) Обследование классным руководителем жилищно-бытовых условий семей учащихся класса (в целом) 2 б в 1 полугодии</u>				2	
					Акты, справка	
	В целом по критерию суммируется средний балл по показателям 1-10 с показателями 11,12,13					

6.	Результативность участия педагога в методической работе						
	Максимальный балл по критерию - 16						
	1) ежегодное обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые уроки, мастер - классы, выступления на педсоветах, ШМО, семинарах, круглых столах, индивидуальные сайты, публикации					Подтверждающий документ (стр. ____)	Выставляется МАХ балл
	Не принимают участия	школьный	муниципальный	региональный	более высокий		

		0	2+1 б за урок на методической декаде	4	8 Публикация в СМИ-8	12 Публикация на личном сайте – 3 Публикация в СМИ-12		
	<u>2) участие (руководство) учителя в работе экспертных комиссий, групп, жюри олимпиад, творческих лабораторий, руководство творческими группами</u>						Подтверждающий документ (стр. ____)	Выстав-ся МАХ балл
	0	школьный	муниципальный	региональный	более высокий			Выстав-ся сумм баллов более16
	0	по 2, руководитель – по 4 за каждое участие, но не более 16 баллов	по 4, руководитель – по 8 за каждое участие, но не более 16 баллов	по 8 за каждое участие, но не более 16 баллов, руководитель - 16	Не более 16 баллов			
	<u>4) наличие призовых мест в муниципальных , региональных, и всероссийских профессиональных конкурсах «Лидер в образовании», «Учитель –учителю, «Фестиваль достижений молодых специалистов», конкурсе лучших учителей в рамках реализации ПНПО, учитель здоровья и др. (по приказу директора)</u>						Подтверждающий документ (стр. ____)	Выстав-ся МАХ балл
	0	школьный	муниципальный	региональный	более высокий			
	0	5	10	14	16			
	<u>4а) Участие в конкурсе «Учитель года»</u>							
	Муниципальный уровень			Региональный уровень		Всероссийский уровень		Выстав-ся МАХ балл
	Победа 25 Призовое место 15 Участие 10			Победа 50 Призовое место 30 Участие 25		Победа 100 Призовое место (финал) 75 Участие 50		Выстав-ся сумм и 4а
	<u>5)наличие умений выполнять различные педагогические роли</u> <u>ПОДТВЕРЖДЕНИЕ: приказ + отчет о работе</u>						Подтверждающий документ (стр. ____)	
	учителя - наставника, учителя-тьютора	учителя-организатора проектной деятельности в рамках	учителя-организатора социальных практик, учителя-исследователя,	учителя дистанционного обучения		сетевого преподавателя		Выстав-ся сумм баллов

			обязательной аттестации ФГОС	руководитель творческой группы				более 2
		по 8	0,5 за проект	12	14	16		
	В целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1-3,5							

7.	Общественная деятельность педагогического работника						
	Максимальный балл по критерию - 4						
	<u>1) педагог является членом (руководителем) профсоюзной организации работников просвещения</u>					Подтверждающий документ (стр. ____)	Выставляется МАХ балл
	школьной		муниципальной	региональной			
	2 – член 3 - руководитель	3 – член 4- руководитель	4 – член 4 - руководитель				
	<u>2) педагог является членом (руководителем) регионального отделения общественной организации «Педагогическое общество России»</u>					Подтверждающий документ (стр. ____)	Выставляется МАХ балл
	школьной		муниципальной	региональной			
	2 – член 3 - руководитель	3 – член 4- руководитель	4 – член 4 - руководитель				
	В целом по критерию 1-2 выставляется средний балл						

8.	Соблюдение единых требований к организации педагогического труда и исполнительская дисциплина						
	Максимальный балл по критерию - 5						

	<u>1) ведение отчетной документации</u>			Подтверждаю щий документ (стр. ____)	Выстав ся МАХ балл	
	Систематическое несоблюдение сроков сдачи документации	Соблюдение требований				
	0	От 0 до 5				
	<u>2) ведение электронного дневника</u>					
	Систематическое несоблюдение сроков сдачи документации	Соблюдение требований				
		От 0 до 5				
	<u>3) соблюдение требований к организации деятельности педагогических работников(дежурство по школе, количество опозданий на урок, посещение педагогических советов и т.д.)</u>			Подтверждаю щий документ (стр. ____)	Выстав ся МАХ балл	
	Систематическое несоблюдение требований	Соблюдение требований				
	0	от 0 до 10				
	<u>4)наличие конфликтных ситуаций (классного руководителя, учителя)</u>			Подтверждаю щий документ (стр. ____)	Выстав ся МАХба	
	наличие					
	0					
В целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1-3						
ИТОГО:						

9. Победители и призёры Всероссийской предметной олимпиады

Муниципальный уровень	Региональный уровень	Всероссийский и более высокий уровень	
5- победитель	10 (1 место, победитель)	20 (1 место, победитель)	
3 - призёр	7 (2,3 места, призёры)	15(2,3 места, призёры)	
	Участие 1		

Победители и призёры очных конференций, конкурсов, проектных и исследовательских работ

Муниципальный уровень	Региональный уровень	Выставляется сумма баллов, но не более 20 баллов (по 9 критерию)
1	2 Участие 1	

10. За высокие показатели на ЕГЭ

80-89	90-99 баллов	100 баллов	Выставляется сумма баллов, но не более 10 баллов
2	3	5	